

Eglise Evangélique du Cameroun  
Centre d'Animation, de Formation, de Recherche et  
d'Appui au Développement

Animation, Formation, Recherche – Action, Appui au Développement

# RAPPORT DE SYNTHESE

2007

©  
CAFRAD

# RAPPORT DE SYNTHÈSE DU CAFRAD 2007

## 1- SITUATION ACTUELLE (1994 – 2008)

### Bref historique :

Le CAFRAD (Centre d'Animation, de Formation, de Recherche et d'Appui au Développement) est une œuvre Sociale Privée de l'Eglise Evangélique du Cameroun, née d'une œuvre antérieure, fondée par trois Eglises protestante du Cameroun en 1965 sous l'appellation OSO. Puis, suite au transfert de tutelle à une seule église, l'EEC, l'OSO change de nom pour CAF (Centre d'Accueil et de Formation). Ce n'est qu'en 1994 que le CAFRAD devient une structure d'Animation, de Formation de Recherche et d'Appui au Développement.

C'est ainsi, qu'en son 36<sup>ème</sup> synode général à Edéa, l'Eglise Evangélique du Cameroun a assigné au CAFRAD :

- *d'être un outil missionnaire de concrétisation de l'évangélisation dans un contexte urbain*
- *d'être un moyen efficace et efficient de lutte contre le chômage et la pauvreté des jeunes sur le double plan professionnel et humain.*

Pour mener à bien les missions qui lui sont assignées, et de concert avec ses partenaires, le CAFRAD avait élaboré un plan triennal pour la période 1994-1996, suivi d'un second pour 1998-2000 (avec un plan de transition de 1996 à 1997) et d'un programme quinquennal allant de 2001-2005.

Le dernier trimestre de l'année 2006 a représenté une articulation majeure dans l'histoire du CAFRAD. En effet, il s'agissait d'analyser les résultats de l'évaluation de l'ensemble des programmes menée à l'occasion du passage du plan quinquennal (2000-2005) au plan triennal (2006-2009). Cette évaluation a fait émerger un certain nombre de résultats, d'impacts et de lacunes.

### Résultats et impacts majeurs :

#### **A - L'action éducative de base**

##### ***a- 1 L'accessibilité de l'éducation aux plus démunis***

Le CAFRAD met à la disposition des familles du quartier Bépanda, un des plus pauvres et des plus peuplés de Douala, un groupe scolaire et des éducatrices qualifiées, qui offrent à la petite enfance une éducation de qualité. Environ 7000 enfants ont bénéficié de cette éducation depuis 1994.

## ***a - 2 L'accompagnement parental à l'éducation***

L'accompagnement parental subséquent, menée conjointement avec des ONG locales, a permis d'optimiser les bases éthiques et morales de jeunes enfants qui se préparent à affronter les dérives d'une société où émergent et règnent des contre valeurs.

## **B- l'Eglise, la Femme et la Famille**

### ***b- 1 : L'encadrement de la jeune Fille en danger moral***

Le cas de la jeune fille reste préoccupant dans la sphère d'intervention du CAFRAD, car l'influence conjuguée des facteurs historiques, traditionnels, économiques et socioculturels entrave considérablement leur développement et leur épanouissement. Grâce à son action à travers le CAFRAD, notre Eglise a pu contribuer efficacement à l'éducation, la formation et la réinsertion sociale d'environ 2000 jeunes de cette catégorie sociale particulièrement fragilisée.

Nous remercions ici particulièrement KERKINACTIE pour son accompagnement et son appui déterminant.

### ***b- 3 : L'appui accompagnement à la promotion de la Femme***

La femme reste titulaire d'un statut peu enviable : celui de « bête à tout faire » qui a énormément de devoirs et très peu de droits.

Or l'action de notre Eglise vise le Développement de l'Homme dans sa globalité, sans considération de sexe : « *Dieu ne fait acception de personne* » C'est pourquoi depuis sa création, avec l'aide du réseau de Femmes pour le Développement (une organisation regroupant des associations de Femmes venues de différentes paroisses de la ville), le CAFRAD a développé diverses activités de sensibilisation, d'éducation, de formation et d'accompagnement socio économiques et professionnels pour et avec les Femmes.

### **b- 3 La famille et les valeurs éthiques et sociales**

La responsabilité familiale est une notion chère à notre Eglise, et c'est fort de l'importance de cette notion que CAFRAD a engagé, outre le programme d'accompagnement parental à l'éducation cité plus haut, un système d'écoute parental pour la gestion des conflits entre générations, un programme de réflexion et d'action autour de la thématique de la parenté responsable.

## **C – La mobilisation pour une jeunesse citoyenne et responsable :**

Les IST / SIDA, la dépravation des mœurs, le chômage et le sous emploi, l'oisiveté et l'attrait de la vie facile, l'évasion par la drogue et l'alcool sont autant de fléaux qui ne cessent de faire des ravages au sein de la population jeune : une situation face à laquelle l'Eglise à travers le CAFRAD (et en coopération avec le Département de la jeunesse de l'EEC et d'autres organisations) a déployé d'énormes efforts en termes de sensibilisation, animation de proximité, formation etc. apportant ainsi sa contribution à la préservation et à la promotion de la Jeunesse.

### **D- la lutte contre le chômage des jeunes,**

Le chômage persiste et grossit au sein de la population jeune, provoquant une recrudescence des inadaptés sociaux, de marginaux de laissés pour compte.

C'est pourquoi depuis sa création, l'action du CAFRAD a porté essentiellement sur la formation des jeunes dans les secteurs porteurs, la promotion et l'encadrement des organisations communautaires se base, le développement des compétences des promoteurs de petites et micro entreprises et l'élaboration d'un projet d'accompagnement à l'insertion professionnelle.

### **E- l'appui accompagnement du secteur Artisanal :**

Aux côtés d'autres Organismes d'appui comme le DED, le CEPAB, l'APICA etc. le CAFRAD a contribué à l'émergence d'un mouvement national des Artisans. L'action de lobbying subséquent a permis la reconnaissance officielle de ce mouvement, son intégration à la Chambre de Commerce , la création d'un ministère spécifique à l'Artisanat (MINPMEESA) et la promulgation en Juillet 2007 d'une loi portant statut de l'Artisan.

### **F- le Centre d'Accueil et de Formation (CEF) à Bonabéri :**

Dans l' Antenne 2 / CEF du CAFRAD à Bonabéri, l'Eglise Evangélique du Cameroun et d'autres Eglises sœurs ont organisé des retraites pastorales, diverses réunions et rencontres, camps de culte d'Enfants, manifestations d'éclosion sociale, séminaires ateliers etc. des paroisses de la région et des partenaires de notre Eglise, de passage, y ont également bénéficié de prestations de qualité.

Ce Centre a également permis la formation d'une centaine de jeunes dans les métiers de l'hôtellerie et de la restauration, avec un taux d'insertion de plus de 80%.

## **G- Formation des laïcs :**

Le CAFRAD sert de cadre d'accueil à cet important programme de notre Eglise. En 2005, 40 apprenants environ ont été formés dans ce cadre, les connaissances acquises leur permettant de devenir de précieux auxiliaires de nos Paroisses.

## **H- L'effort d'auto portance :**

Depuis sa création, le CAFRAD a développé une politique de mobilisation des Ressources locales ; sa contribution à l'exécution de ses programmes a atteint 30% en 2007.

## **I- Les autres réalisations**

Les infrastructures : construction et aménagement d'un bâtiment polyvalent ultra moderne à Bépanda, Douala.

## **La Communication :**

- *Existence d'un trimestriel d'information et de formation : le périodique « En Marche »*
- *Existence d'un outil de communication de proximité : le bulletin mural « le Tribun »*
- *Existence d'une Radio de proximité : « Radio Casmando », bientôt opérationnelle.*
- *Existence d'un acte de reconnaissance officiel, de titres fonciers.*
- *Affiliation du Personnel à la CNPS.*
- *Existence de codes et manuels de procédures.*
- *Existence de matériel roulant et équipements adaptés*
- *Existence d'un garage automobile de formation et de production*

## **Lacunes et difficultés :**

Le CAFRAD s'est trouvé confronté à des difficultés, dont les plus importants sont :

- *Appui illimité des artisans qui entraîne des attentes toujours plus fortes de leur part,*
- *Difficulté d'insertion après la formation des jeunes filles,*
- *Inadéquation entre la stratégie de la formation et l'évolution du contexte,*
- *Fort déséquilibre entre les moyens disponibles et les besoins des groupes cible,*
- *Dispersion dans les actions,*
- *insuffisance de moyens pour le lancement définitif de la Radio Casmando :*

En effet, au fil des années le CAFRAD avait multiplié ses programmes autour de 38 objectifs stratégiques qui devaient mener à 55 résultats escomptés à travers un éventail de 109 actions qui se subdiviseraient encore en un plus grand nombre d'activités.

Ces difficultés ont amené le CAFRAD à réfléchir sur les stratégies adaptées pour faire face au problème persistant de la pauvreté.

Il s'agissait donc de réinterroger les programmes, afin d'optimiser les résultats et les impacts de notre structure.

C'est aux côtés de Mme Maria BAIER D'ORAZIO de FAKT que ce travail a pu être mené dans le cadre de deux consultations, en 2007 et en 2008, avec l'appui du Cabinet AGESFO pour la conception de la phase opérationnelle.

Suite à ce travail, le CAFRAD considère qu'il est revenu à l'essentiel qui est sa priorité : le recentrage sur la jeunesse, une jeunesse qui se cherche et qui vit dans un chômage récurrent et dans la pauvreté.

## **2- PERSPECTIVES : UNE NOUVELLE DYNAMIQUE (2009.....)**

Le nouveau projet triennal est un projet novateur, ambitieux et réaliste qui veut soutenir la construction d'un avenir meilleur pour les jeunes.

La solution alternative la plus prometteuse, à l'heure actuelle, consiste à « **placer les jeunes au centre de l'attention, donc à leur donner des perspectives de formation, de travail, de valorisation de leur potentiel et de participation à la gestion des communautés locales** »

### **La Nouvelle Vision du CAFRAD**

Elle se définit comme suit :

« Etre une structure confessionnelle de référence qui facilite le développement intégral et participatif des jeunes sans distinction ».

Le CAFRAD est avant tout une organisation d'Eglise. Les principes qui régissent la vie de l'Eglise Evangélique du Cameroun seront respectés à tous les niveaux

### **L'objectif Global :**

« Contribuer à la réduction de la pauvreté et à la stabilisation sociale du pays à travers la création d'emploi, la citoyenneté active des jeunes et leur insertion socioprofessionnelle, tout en promouvant l'équité entre homme et femme ».

### Les Objectifs spécifiques :

**Objectif 1 :** Orienter les jeunes vers l'apprentissage d'un métier et les accompagner à l'insertion professionnelle

**Objectif 2 :** Chercher activement de nouveaux créneaux porteurs et en faciliter l'accès aux jeunes, en particulier aux filles.

**Objectif 3 :** Promouvoir le potentiel entrepreneurial des jeunes et favoriser sa concrétisation.

**Objectif 4 :** Accompagner le développement personnel des jeunes

Ces Objectifs ont été déclinés en **Axes opérationnels** qui prévoient une dimension « **Communication** » et une dimension « **Pérennisation et Développement Organisationnel (PDO)** » (cf. plan triennal). De Juillet à Décembre 2008, le CAFRAD entamera sa transition pour le nouveau Programme.

### **3- LES FINANCES ET AUTRES RESSOURCES**

Les ressources financières du CAFRAD portent à la fois sur les recettes propres et sur les subventions octroyées par des partenaires de notre Eglise : EED, ICCO-Kerkinactie, CEVAA, DM, etc. elles servent pour l'essentiel à l'exécution des programmes. Un plan opérationnel est à la base du budget. Le CAFRAD apporte 23 % et le reste est financé par les Partenaires de l'Eglise.

Un Cabinet d'expertise comptable agréé par la CEMAC veille à la transparence dans la gestion en procédant à deux audits externes par an.

Pour le CAFRAD  
Le Coordinateur Général